



# DECISION LAB: ARBEIT AN REALEN ENTSCHEIDUNGEN

Viele Organisationen verfügen heute über mehr Informationen, Analysen und Entscheidungsgrundlagen als je zuvor. Und dennoch werden Entscheidungen nicht einfacher. Im Gegenteil. Komplexität, Beschleunigung, Unsicherheit und widersprüchliche Erwartungen erzeugen Situationen, in denen klassische Modelle und Standardprozesse oft nicht mehr ausreichen. Gerade Führungsgremien stehen dadurch vor einer neuen Herausforderung:

**Wie treffen wir tragfähige Entscheidungen, wenn es keine eindeutigen Antworten mehr gibt?**

Das Decision Lab ist ein vertrauliches Gruppenformat für Geschäftsführungen, Leitungsteams und Verantwortungsträger.

**Im Mittelpunkt stehen reale Fragestellungen aus dem Führungsalltag:**

- strategische Richtungsentscheidungen
- Restrukturierungen und Transformationen
- Führungs- und Kulturkonflikte
- Verantwortungskonflikte
- KI-Einführungen und Delegationsfragen
- Zukunftsentscheidungen unter Unsicherheit
- Spannungen zwischen Effizienz, Verantwortung und Haltung

## WORUM ES GEHT

Das Decision Lab ist keine klassische Beratung. Es geht auch nicht darum, fertige Lösungen zu liefern oder Entscheidungen abzunehmen. Sondern darum, komplexe Situationen gemeinsam zu durchdringen, Perspektiven sichtbar zu machen, Ambivalenzen auszuhalten und tragfähige Entscheidungen zu ermöglichen.

## ARBEITSWEISE

Die Arbeit erfolgt entlang realer Situationen und konkreter Herausforderungen der Organisation. Elemente sind unter anderem:

- strukturierte Entscheidungsreflexion
- moderierte Diskurse
- philosophisches Executive Sparring
- Analyse von Denk- und Delegationsmustern
- Perspektivenarbeit
- Arbeit an Verantwortung und Urteilskraft
- Simulation kritischer Entscheidungssituationen

FÜHREN STATT  
FOLGEN.  
OHNE GELÄNDER.

### BESONDERHEIT

Diese Arbeit verbindet:

- philosophische Tiefenschärfe
- langjährige Führungserfahrung
- Moderations- und Strategiekompetenz
- Reflexionsfähigkeit unter Unsicherheit
- Verständnis aktueller KI-Dynamiken

### FÜR WEN?

- Geschäftsführungen
- Vorstände
- Leitungsteams
- Strategie- und Transformationsteams
- Führungsgremien unter hoher Verantwortung

### ZIEL

Nicht schnellere Entscheidungen. Sondern bessere Entscheidungen. Klare, tragfähige, verantwortbare Entscheidungen.

### FORMAT

- halbtägig oder ganztägig
- vertraulich
- individuell auf die konkrete Situation abgestimmt

DECISION LAB ANFRAGEN

ENTSCHEIDUNGEN  
ZEIGEN NICHT NUR,  
WER WIR SIND.  
**SIE FORMEN,**  
WER WIR WERDEN.